

Jak má zaměstnavatel (s.r.o., a.s., OSVČ) žádat z programu ANTIVIRUS vs krizový zákon

- Dne 31.3.2020 vláda schválila úpravy v programu ANTIVIRUS, který má pomoci zaměstnavatelům ochránit pracovní místa.

Žádost o příspěvek

- Prvním krokem je vyplnění žádosti o příspěvek. Tato žádost je umístěna na webovém portálu: <https://www.mpsv.cz/web/cz/antivirus>
- Žádost se vyplňuje v modrém rozhraní – vyplnit žádost o příspěvek.
- Na webovém portálu je současně umístěné video návod jak vyplnit tuto žádost.
- Při vyplňování žádosti je nutné především dbát na uvedení relevantních údajů. Samotná žádost není složitá. Jen pozor při uvedení bankovního účtu, kdy současně s touto žádostí musí být doložena smlouva o zřízení bankovního účtu či potvrzení z banky, že jste vlastníci uvedeného bankovního účtu.
- Po ukončení vyplnění žádosti, se Vám předmětná žádost automaticky vygeneruje do pdf formátu včetně dohody o poskytnutí příspěvku. Tyto dva pdf soubory žádost a dohodu včetně doložení vlastnictví bankovního účtu je nutné odeslat datovou schránkou na konkrétní Úřad práce. Pokud nebudete odesílat datovou schránkou je nutné žádost a dohodu podepsat a poté odevzdat na konkrétní Úřad práce včetně doložení vlastnictví bankovního účtu.
- Po tomto kroku čekáte na doručení potvrzené dohody mezi Vámi a Úřadem práce, pokud jste vše správně vyplnili. Je to zcela shodný formát dohody, který Vám byla prvně vygenerován. Rozdíl je pouze v tom, že je uveden nový čárový kód.

Měsíční vyúčtování

- Pokud máme ze strany Úřadu práce potvrzenou dohodu, můžeme podat měsíční vyúčtování. **Pozor měsíční vyúčtování se podává do 30 dnů po ukončení vyúčtovacího období.**
- Měsíční vyúčtování je umístěno na webovém portálu: <https://antivirus.mpsv.cz/>
- Žádost se vyplňuje v zeleném rozhraní – provést měsíční vyúčtování.
- Na webovém portálu je současně umístěné video návod jak udělat vyúčtování. **Doporučuji poslechnout.**

- Při vyplňování měsíčního vyúčtování je nutné nejprve načíst soubor žádost v pdf formátu a označit režim, do kterého Vaše měsíční vyúčtování spadá tedy režim A či režim B. Pokud Vaše žádost spadá do obou režimů, je nutné podat měsíční vyúčtování zvlášť za režim A a zvlášť za režim B, jelikož **každý režim má zvlášť šablonu xlsx. Šablona obsahuje jmenný seznam zaměstnanců, ke kterým se náhrady vztahují včetně dalších údajů potřebných pro měsíční vyúčtování.**
- V šabloně se dále vyplňuje rodné číslo zaměstnance, ustanovení zákoníku práce § 192 nebo § 208. Pokud na zaměstnance dopadají obě ustanovení, vyberte § 208 zákoníku práce a jejich náhrady sečtete do jednoho řádku – každý zaměstnanec se v dané šabloně uvádí pouze jednou. Náhrada mzdy v Kč zaokrouhlená na dvě platná desetinná místa (hrubá mzda), která byla vyplacena zaměstnanci včetně jeho zákonných odvodů. Zdravotní pojištění, které obsahuje odvod zaměstnavatele z náhrady mzdy. Sociální pojištění, které obsahuje odvod zaměstnavatele z náhrady mzdy.
- Jakmile budete mít připraveno měsíční vyúčtování, odešlete datovou schránkou. **Pokud budete mít oba režimy, je nutné odeslat každý režim datovou schránkou zvlášť.**
- Závěrem doporučuji, pokud máte kombinaci obou režimů, projděte si manuál k programu Antivirus:
<https://www.mpsv.cz/documents/20142/1443715/Manual Program Antivirus ver2 1.pdf/46ae52a2-0fd9-58f9-2246-8edd7dfb74c1>

Dohoda uzavřená mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce ČR vs krizový zákon

- Na závěr doporučuji přečíst si dohodu o poskytnutí příspěvku z programu Antivirus. Uvádím pouze výtažek.
- Vstoupíte-li do programu Antivirus musíte tak postupovat po celé období tedy od 12.3.2020 do 30.4.2020 (viz. Čl.IV bod 2). Tedy vyplácet náhradu mzdy všem svým zaměstnancům dle režimů uvedených v Čl.III – režim A či B.
- Ze strany státu je již zde řešena dohoda o narovnání z titulu náhrady škody v Čl.IX.

„Článek IX Narovnání

1. Smluvní strany se ve smyslu § 1903 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, dohodly, že uzavřením této dohody jsou vyrovnány veškeré nároky zaměstnavatele vůči České republice z titulu náhrady škody způsobené opatřeními a krizovými usneseními Vlády České republiky vydanými na základě usnesení Vlády České republiky č. 194 ze dne 12. března 2020, kterým vláda v souladu s čl. 5 a 6 ústavního zákona č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky, vyhlásila pro území České republiky z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru /označovaný jako SARS CoV-2/ na území České republiky nouzový stav a ve smyslu § 5 písm. a) až e) a § 6 zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů, pokud se jedná o škody vzniklé z titulu zákonné povinnosti zaměstnavatele uhradit zaměstnancům

náhradu mzdy nebo platu příslušejících zaměstnanci při překážkách v práci uvedených v čl. III této dohody, vzniklé v době, za kterou náleží zaměstnavateli příspěvek dle této dohody.“

- Nechci zde rozebírat právní skutečnosti týkající se náhrad škod ve vzniklé situaci, nejsem právník. Z dostupných informací a výkladů k náhradě škody v dané situaci je však zřejmé, že se jedná o právní situaci, která v historii ČR nebyla řešena. Dále je třeba si uvědomit, že stát zde sanuje část mzdových nákladů. Tedy je zcela na Vás jak se rozhodnete a jakou právní cestu si zvolíte.

Všem přeji pevné zdraví a čistou mysl.

