

Postup vlády v souvislosti s koronavirem část druhá

Zaměstnavatelé (s.r.o., a.s., OSVČ) vs zaměstnanci – program ANTIVIRUS

- Dne 31.3.2020 vláda schválila úpravy v programu ANTIVIRUS, který má pomoci zaměstnavatelům ochránit pracovní místa. Tento program má v gesci Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“).
- Prostřednictvím Úřadů práce budou vypláceny náhrady mezd, které budou zaměstnanci náležet z důvodu překážky na straně zaměstnance z titulu karantény nebo na straně zaměstnavatele z titulu nařízení vlády, které se týká uzavření provozovny. Vše bude probíhat elektronicky.
- Dle sdělení paní ministryně Schillerové nebude tento program ošetřen zákonnou normou, jelikož spadá do režimu nařízení vlády v souvislosti s koronavirem.
- Nárok na tyto náhrady mezd budou mít pouze zaměstnavatelé, kteří striktně dodržují zákoník práce, zaměstnanci nesmí být ve výpovědní lhůtě a nesmí jim být dána výpověď. Zaměstnanci musí být v pracovním poměru a musí se účastnit nemocenského a důchodového pojištění. V neposlední řadě zaměstnavatel musí vyplatit mzdu a odvést odvody.
- Vzhledem k tomu, že jedna z podmínek je úhrada odvodů z mezd, lze předpokládat, že se bude jednat o odvody za zaměstnance a současně i zaměstnavatele. Tento závěr opírám o informaci vztahující se k výši kompenzací (náhrad) z webu MPSV, kde je uvedeno, že tato kompenzace je odvozena od průměrné superhrubé mzdy včetně povinných odvodů, která činí 48.400,- Kč. V této částce jsou započítány i odvody zaměstnavatele.
- Výplata kompenzací (náhrad) bude ve dvou režimech, které řeší konkrétní druhy překážek v práci:

Režim A

Nařízení karantény – zaměstnanci bude vyplaceno 60% průměrného redukovaného výdělku.

Ukončení provozu rozhodnutím státní správy – zaměstnanci bude vyplaceno 100% náhrady mzdy.

Je třeba se zamyslet nad tím, proč MPSV používá dva pojmy. Pojem průměrný redukovaný výdělek a náhrady mzdy. Lze předpokládat, že kompenzace pro zaměstnavatele bude odlišná v obou případech.

Závěr k režimu A – příspěvek zaměstnavateli bude ve výši 80% z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů maximálně však do výše 39.000 Kč.

Režim B

Nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců, která by měla být 30% a více – zaměstnanci bude vyplaceno 100% průměrného výdělku.

Omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb), které jsou nezbytné k činnosti zaměstnavatele – zaměstnanci bude vyplaceno 80% průměrného výdělku.

Omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy – zaměstnanci bude vyplaceno 60% průměrného výdělku.

Závěr k režimu B – příspěvek zaměstnavateli bude ve výši 60% z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů maximálně však do výše 29.000 Kč.

- Program ANTIVIRUS se spustí od 6.4.2020. V průběhu tohoto týdne by měli být uveřejněny všechny podrobné informace.

Záchranný program pro OSVČ - pětadvacítka

- Dne 31.3.2020 vláda schválila zákon o kompenzačním bonusu, který se vztahuje na OSVČ, která vykonává jak hlavní nebo vedlejší činnost.
- OSVČ nemohla svou činnost vykonávat v důsledku krizových opatření v tzv. bonusovém období, kdy její příjem za 3 kalendářní měsíce, které předcházejí konci bonusového období s porovnáním stejných 3 kalendářních měsíců předchozího roku, se sníží na 90%. Současně však příjmy ve 3 kalendářních měsících předchozího roku museli být alespoň ve výši 180.000,- Kč. Pokud OSVČ splní tyto dvě podmínky současně má nárok na 500,- Kč za každý kalendářní den bonusového období.
- Bonusové období je od 12.3.2020 do 30.4.2020.
- Kompenzační bonus je vyplácen na základě žádosti podané u správce daně, tedy místně příslušnému finančnímu úřadu.

Ostatní info

- Jedná se o odklady splátek hypoték, úvěrů, půjček.
- Jedná se o odklad plateb nájemného.

Všem přeji pevné zdraví a čistou mysl.